



**COMUNE DI SANT'ILARIO DELLO IONIO
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA**

**REGOLAMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE**

Approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. del

INDICE

- Art. 1** Oggetto ed ambito di applicazione
- Art. 2** Principi generali
- Art. 3** Istituzione dell'incarico nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione
- Art. 4** Revoca dell'Incarico
- Art. 5** Contenuto degli incarichi
- Art. 6** Criteri di Graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione con connessa retribuzione di posizione
- Art. 7** Retribuzione di Risultato
(CFR Contrattazione Integrativa)
- Art. 8** Interim
- Art. 9** Orario di lavoro degli incaricati Funzionari ed Elevata Qualificazione
- Art.10** Relazioni Sindacali
- Art.11** Disposizioni finali
- Art. 12** Entrata in vigore

Art. 1 Oggetto ed ambito di applicazione

1. Il presente regolamento disciplina l'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del Comune di Sant'Ilario dello Jonio, definendo, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e, previo esperimento delle relazioni sindacali ivi previste, i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi e per la retribuzione degli stessi.

Art. 2 Principi generali

1. L'Ente, nel conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa, si conforma ai principi costituzionali di buon andamento ed imparzialità, che si declinano attraverso la valorizzazione delle competenze e delle professionalità, nell'ottica della migliore performance organizzativa ed individuale.

Art. 3 Istituzione dell'incarico nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione

1. La Giunta Comunale istituisce, nell'ambito del modello organizzativo adottato nonché delle previsioni contenute nel Regolamento comunale per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e su proposta del Sindaco, l'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, per come disciplinata dalle norme contrattuali vigenti e dal presente regolamento.

2. Gli incarichi di Elevata Qualificazione del Comune sono individuate nelle posizioni che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di una struttura complessa e sono caratterizzate da autonomia gestionale ed organizzativa, come previsto dall'art. 8 e successivi del CCNL del 31.03.1999, modificato dall'art. 16 e successivi del CCNL del 16 novembre 2022 - Area degli incarichi di elevata qualificazione. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono:

a. responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o

organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

b. conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa

importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

3. L'incarico di Elevata Qualificazione è di natura fiduciaria e può essere conferito con decreto del Sindaco ai dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del sistema di classificazione del personale, o nei casi previsti ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti,

che non siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore al richiamo scritto o procedimenti penali passati in giudicato nell'ultimo biennio.

4. Per il conferimento degli incarichi in oggetto si tiene conto:

- a. delle funzioni ed attività da svolgere;
- b. della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- c. dei requisiti culturali posseduti;
- d. delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale.

5. L'incarico viene conferito per un tempo minimo di 1 anno fino a un massimo di 3 anni, è rinnovabile e alla scadenza dell'incarico il mancato rinnovo non necessita di motivazione.

6. Il fabbisogno di "Posizioni di Elevata Qualificazione" è determinato o aggiornato, di norma, in concomitanza con i periodici processi di riorganizzazione della Struttura Organizzativa, tenendo conto dei parametri di complessità correlati ai processi attribuiti ai diversi ambiti operativi.

Art. 4 Revoca dell'Incarico

1. L'incarico può essere revocato prima della scadenza, previo contraddittorio con il dipendente, con provvedimento scritto e motivato nei seguenti casi:

- a. intervenuti mutamenti organizzativi;
- b. valutazione negativa della performance individuale;
- c. addebito di provvedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore al richiamo scritto o di procedimenti penali passati in giudicato.
- d. Inosservanza delle direttive del Sindaco e dell'Assessore di riferimento.

2. L'adozione dell'atto di revoca è di competenza del Sindaco e questo comporta:

- a. la cessazione immediata dell'incarico di Elevata Qualificazione, con contestuale riassegnazione delle funzioni dell'area e del profilo di appartenenza;
- b. la perdita immediata della retribuzione di posizione connessa;
- c. la non attribuzione dell'indennità di risultato.

Art. 5 Contenuto Degli Incarichi

1. L'istituzione dell'area di Elevata Qualificazione presuppone che venga assegnata agli incaricati più elevata responsabilità di prodotto e di risultato rispetto al restante personale e, in particolare, il titolare di incarico di Elevata Qualificazione, avrà:

- a. responsabilità dei servizi della Struttura complessa cui è preposto;
- b. direzione e gestione funzionale del personale assegnato;
- c. gestione delle risorse economiche e strumentali assegnate;
- d. predisposizione dei relativi atti e delle proposte di delibera della Giunta e del Consiglio;
- e. l'onere di svolgere, inoltre, tutti i compiti assegnatigli o delegatigli dal Sindaco e/o dalla Giunta.

Art. 6 Criteri di Graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione con connessa retribuzione di posizione

1. La graduazione del personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione è volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione che varia da un minimo di 5.000,00 Euro ad un massimo di 18.000,00 Euro annui lordi per 13 mensilità; la graduazione

avviene in base alla valutazione degli indicatori di complessità e responsabilità che sono i requisiti caratterizzanti l'attribuzione della posizione organizzativa.

2. La retribuzione di posizione nelle ipotesi di assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori varia da un minimo di 3.000,00 Euro a 9.500,00 Euro annui lordi per 13 mensilità.

Gli importi di cui sopra sono erogati in proporzione al tempo di lavoro effettivo prestato.

3. Il giudizio sui singoli indicatori relativi alla pesatura della posizione viene espresso attraverso l'attribuzione di un punteggio e gli indicatori sono quelli di cui all'allegata scheda "A)", su tutti questi indicatori viene espresso un giudizio che va dal basso verso l'alto, in base al grado di soddisfazione dell'indicatore, al giudizio corrisponde l'attribuzione di un punteggio secondo il sistema espresso nella scheda che segue il cui punteggio massimo raggiungibile è di 100 punti.

4. In base al percorso delineato, a ciascuna posizione viene attribuito un valore numerico equivalente alla somma dei valori riportati per ciascun fattore di valutazione.

5. L'individuazione degli importi economici corrispondenti ai punteggi calcolati è determinato in base alla seguente tabella:

	Funzionari	Istruttori
Punteggio da 96 a 100	18.000,00	9.500,00
da 95 a 91	17.000,00	8.500,00
da 90 a 84	16.000,00	7.500,00
da 83 a 70	15.000,00	6.000,00
da 69 a 60	14.000,00	5.000,00
da 59 a 50	10.000,00	4.000,00
inferiore a 49	5.000,00	3.000,00

L'Eventuale eccedenza risultante al fondo annuale complessivo a disposizione dell'ente verrà decurtato ai singoli funzionari così proporzionati:

Punteggio più alto	20%
II° punteggio	35%
III° punteggio	45%

6. In caso di convenzione l'ente che riceve il dipendente titolare di posizione organizzativa in convenzione può prevedere, a proprio carico, in ragione della quota di indennità di posizione sostenuta proporzionata al tempo di lavoro, una maggiorazione del 30% dell'indennità di posizione già prevista per il ruolo che viene ricoperto.

7. Negli Enti la cui dotazione organica preveda posti di Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di Elevata Qualificazione per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di Elevata Qualificazione ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli operatori esperti, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e, in tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

8. L'istruttoria tecnica ai fini della proposta del punteggio di pesatura dei singoli incarichi, in corrispondenza del quale viene stabilito il valore economico della retribuzione di posizione, è normalmente di competenza del Nucleo di valutazione o del Segretario Comunale ed è sottoposta all'approvazione della Giunta.

Art. 7 Retribuzione di Risultato

(CFR Contrattazione Integrativa)

1. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, il cui importo è stabilito tra il 15% ed il 25% della retribuzione di posizione attribuita, secondo i criteri generali adottati dalla contrattazione collettiva integrativa. Essa è corrisposta in seguito a valutazione dei risultati conseguiti.
2. I risultati delle attività svolte dai dipendenti con incarico di Elevata Qualificazione sono valutati, al termine dell'anno solare, sulla base del vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance".
3. Salvo il caso di cessazione anticipata dell'incarico, i risultati delle attività svolte dai dipendenti con incarico di Elevata Qualificazione sono soggetti a valutazione con riferimento al 31 dicembre di ogni anno.

Art. 8 Interim

1. Ai sensi dell'art. 16, co. 5 del CCNL 16/11/2022, in caso di posizione di Elevata Qualificazione "vacante", la relativa responsabilità può essere conferita ad interim, con atto scritto e motivato e per una durata non superiore all'incarico di titolarità, ad un dipendente già titolare di incarico di Elevata Qualificazione, individuato secondo quanto previsto dall'art. 4.

2. Tale incarico è remunerato nell'ambito della retribuzione di risultato, con un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di Elevata Qualificazione oggetto del conferimento ad interim da liquidare come indennità di risultato, previa la sola valutazione "positiva" circa il conseguimento degli obiettivi assegnati, accertata secondo quanto previsto dal sistema di valutazione della performance vigente nell'Ente ed in relazione all'estensione temporale dell'incarico.

Art. 9 Orario di lavoro degli incaricati Funzionari ed Elevata Qualificazione

1. Al dipendente con incarico di Elevata Qualificazione è concessa la piena flessibilità necessaria nella gestione del suo tempo di lavoro, idonea al raggiungimento degli obiettivi assegnati, fermo restando il limite minimo di 36 ore medie settimanali da computarsi in relazione al mese di riferimento.

2. Nell'ambito di tale possibilità di organizzare il proprio lavoro, non potrà essere riconosciuto il pagamento né il recupero di eventuali ore eccedenti il normale orario di lavoro.

3. L'incaricato di Posizione Organizzativa assicura, sulla base delle direttive impartite dal Dirigente di riferimento e con riguardo agli obiettivi e ai risultati da conseguire, massima flessibilità dell'orario giornaliero anche garantendo prestazioni ulteriori rispetto all'orario di lavoro ordinario, previsto dalle norme contrattuali vigenti. Tale maggiorazione oraria non è da considerarsi straordinaria o comunque aggiuntiva rispetto all'ordinario orario di lavoro. In nessun caso tale maggiorazione dà titolo a compensi straordinari e/o a riposi compensativi, salvo espresse eccezioni previste espressamente dalla normativa vigente in materia.

Art. 10 Relazioni Sindacali

Il contenuto del presente regolamento è stato oggetto di informazione preventiva e, su richiesta dell'ente o dei soggetti sindacali, di confronto per le parti relative al conferimento, alla revoca e alla graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

Il contenuto del presente Regolamento è oggetto:

- a) di informazione preventiva e, su richiesta dell'Ente o dei soggetti sindacali, di confronto per quanto attiene:

1) la definizione dei criteri generali e delle procedure per il conferimento e la revoca degli incarichi di Posizione Organizzativa;

2) la determinazione dei criteri per la graduazione delle Posizioni Organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione;

b) di contrattazione per quanto attiene:

1) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lett. h), del CCNL 21.5.2018 e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione;

2) l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 16.11.2022, destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79, del CCNL 16.11.2022;

3) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione.

Art. 11 Disposizioni finali

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alle norme dei vigenti contratti collettivi nazionali che disciplinano la materia.

2. Il presente regolamento abroga e sostituisce il previgente sistema di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione vigente nell'Ente.

3. Dall'entrata in vigore del presente regolamento debbono intendersi inapplicabili altresì le norme in materia contenute in altri regolamenti comunali, difformi o in contrasto con la presente disciplina di attuazione delle posizioni organizzative.

Art. 12 Entrata in Vigore

Il presente regolamento entra in vigore a decorrere dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione all'albo pretorio.

SCHEDA – GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

NUMERO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE
 N. DEI DIPENDENTI MASSIMO ASSEGNATO AD UN RESPONSABILE
 N. DEI SERVIZI DELL'ENTE
 N. DEI SERVIZI MASSIMO ASSEGNATO AD UN RESPONSABILE

POSIZIONE

AREA AMMINISTRATIVA
AFFARI GENERALI

AREA TECNICA
MANUTENTIVA
E VIGILANZA

AREA FINANZIARIA
TRIBUTI

A) RILEVANZA ORGANIZZATIVA E STRATEGICITA' (max 25 punti)

A1) RILEVANZA ORGANIZZATIVA (da 0 a 15)

a) rilascio di pareri (da 0 a 5)

in nessun caso: 0
 occasionalmente: 3
 frequentemente: 5

b) predisposizione di atti di programmazione generale (da 0 a 5)

in nessun caso: 0
 occasionalmente: 3
 frequentemente: 5

c) effettuazione di attività per conto o a supporto di altri uffici interni (da 0 a 5)

in nessun caso: 0
 occasionalmente: 3
 frequentemente: 5

A2) STRATEGICITA' (responsabilità organizzativa di mandato - da 0 a 10)

a) I processi e le attività gestiti assumono un rilievo ordinario rispetto agli obiettivi strategici

Punti da 1 a 3

b) I processi e le attività gestiti risultano significativi per il conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione

Punti da 4 a 6

c) I processi e le attività gestiti risultano direttamente collegati al conseguimento degli obiettivi strategici

in nessun caso: 0
 Punti da 7 a 10

B) COMPLESSITA' OPERATIVA E ORGANIZZATIVA (max 35 punti)

B1) Ampiezza ed eterogeneità (max 10 punti)

Alla posizione sono attribuite funzioni che hanno carattere di interdisciplinarietà (da 9 a 10)

Alla posizione sono attribuite funzioni eterogenee (punti da 5 a 8)

Alla posizione sono attribuite funzioni che hanno carattere settoriale (punti da 1 a 4)

B2) Intensità (max 10 punti)

a) Rapporto a tempo pieno o a tempo parziale sino a 27 ore : Punti 5

b) Rapporto a tempo parziale da 26h e sino a 19h settimanali: Punti 7

c) Rapporto a tempo parziale inferiore a 19h settimanali: Punti 10

B3) N. SERVIZI (riportare nella casella sottostante) - Pa=Pmax*(Sa/Smax) (max 5 punti)

--	--	--	--	--	--

B4) N. DIPENDENTI (riportare nella casella sottostante)

Da 1 a 3 = 3 punti

Da 4 a 6 = 4 punti

Oltre 7 = 5 punti

--	--	--	--	--	--

B5) Responsabilità finanziaria di entrata e di spesa (max 5 punti)

Fino a 250.000 : punti 1
 da 250.001 a 500.000 : punti 2
 da 500.001 a 750.000 : punti 3
 da 750.001 a 1.000.000 : punti 4
 oltre 1.000.001 : punti 5

C) RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE (max 40)

C1) Responsabilità amministrativa, civile e penale verso l'esterno (max 20 punti)

a) Rischio elevato: Punti 20

b) Rischio rilevante: Punti 15

